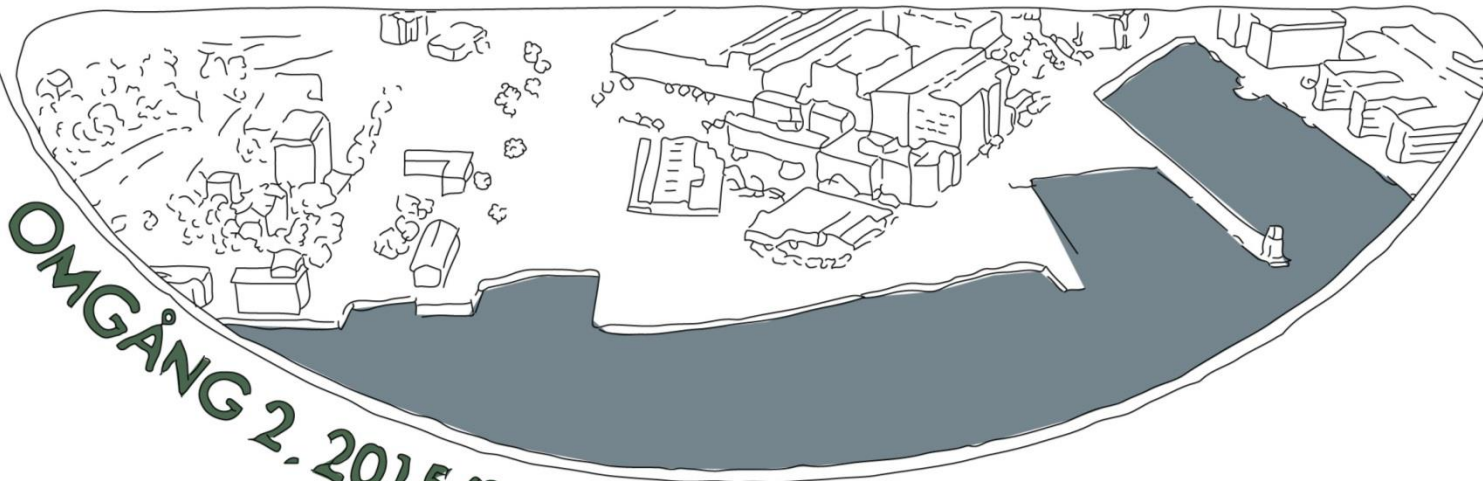


CASE SÖDRA LINDHOLMEN



**FRAMTIDENS
SAMHÄLLSBYGGARE**



OMGÅNG 2. 2015/2016

TACK!

Till alla er som stöttat och hjälpt oss i vårt arbete och vår utveckling de senaste 14 månaderna – ett stort TACK!

Vi vill tacka alla föreläsare som gett oss en bättre inblick i branschen och de utmaningar som vi står inför. Vi vill även tacka CMB och Älvstranden utveckling som har gett oss möjligheten att genomföra casearbetet och stöttat oss längs vägen. Ett stort tack vill vi även ge till våra ledare på GR, Ann-Katrine Engström och Malin Larsson, som har fått oss att förstå grupper utveckling och som gett oss möjligheten att växa, såväl i grupp som individuellt.

Framförallt vill vi rikta ett stort tack till våra mentorer och handledare, till er har vi kunnat vända oss med tankar och funderingar. Tack för att ni gett oss er tid, kunskap och tålamod vilket har fått oss att utvecklas i våra roller.

Slutligen, tack till alla medverkande företag och organisationer som valde just oss till att bli era traineer! Vi är er evigt tacksamma för denna möjlighet.



INNEHÅLL:

OM PROGRAMMET	2
TRAINEERNA	2
DEL 1 – BAKGRUND	3
VÅR ARBETSPROCESS	3
CASET	6
– MÅL OCH VISION	6
SÖDRA LINDHOLMEN	7
– PLATSEN IDAG	7
– PLATSEN I FRAMTIDEN	7
– FAKTABILD	8
– SWOT-ANALYS	9
DEL 2 – PROCESSIDÉER	10
DELAKTIGHET	10
– VARFÖR DELAKTIGHET?	10
HUR UPPNÅS DELAKTIGHET?	11
– KUNSKAPSBANK	11
– MEDBORGARDIALOG	12
– AKTIV STADSPLAN	12
– PLATSBYGGNADS- OCH UTVECKLINGSPROJEKT	13
– EFFEKTIVA ARBETSGRUPPER	14
TIDSLINJE	15
DEL 3 – SÖDRA LINDHOLMEN	16
VÅR IDÉ	16
DELAKTIGHET	16
UTVECKLING	17
ILLUSTRATIONER	18
TIDSLINJE	21
TRAINEERNA I OMGÅNG 2	22

OM PROGRAMMET

Traineeprogrammet Framtidens Samhällsbyggare är skapat för att kompetensen inom dagens samhällsbyggande i stor utsträckning finns i stuprör, vilket omvänt innebär att det saknas branschövergripande kompetens. Samtidigt står Göteborgsregionen inför stora utmaningar när det gäller att förtäta Göteborgs centrala delar. Det innebär ökat behov av kunskap och förståelse hos dem som planerar, ansvarar för och utför arbetet. Målet med Framtidens Samhällsbyggare är att årligen utbilda nyckelpersoner som bättre kan kommunicera och arbeta utifrån ett helhetsperspektiv.

Traineeprogrammet är utvecklat av Centrum för Management i Byggsektorn (CMB) och Göteborgsregionens kommunförbund (GR) som i år samarbetar med 14 olika företag och förvaltningar i Göteborgsregionen. Programmet är sektorsövergripande och bygger på ett unikt nytänkande, då både privata företag och offentliga organisationer deltar. I september 2015 startades den andra omgången av traineeprogrammet Framtidens samhällsbyggare och totalt rekryterades 16 traineer.

Varje trainee rekryterades till en tillsvidareanställning i ett företag/en organisation och har deltagit i traineeprogrammet under 14 månader. Under de 14 månaderna har varje trainee genomfört breddningsperioder i tre andra företag eller organisationer, om två månader vardera. De har därigenom fått chansen att skaffa sig insikter och förståelse för de drivkrafter och den affärsmässighet som styr andra aktörer inom branschen. Under programmet har traineerna även deltagit i ett utvecklingsprogram med fokus på personlig utveckling och ett casearbete, som presenteras i detta dokument.



TRAINEERNA

Traineerna i Framtidens Samhällsbyggares andra omgång är:

Alexandra Larsson
Alexandra Romanov
Amanda Jonasson
Andreas Knoop
Anna Ohlin
Emelie Axelsson
Felicia Johansson
Felicia Klasson

Fredrika Levén
Johanna Lennmalm
Josefin Wallentin
Louise Johansson
Pontus Bern
Sanna Hermasson
Sofia Stenberg
Tania Sande Beiro

En mer djupgående presentation om oss traineer finns längst bak i detta dokument.

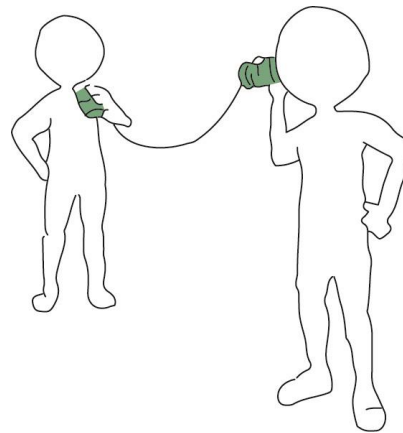


DEL 1 – BAKGRUND

VÅR ARBETSPROCESS:

TEAM-WORK

Utmaningar i traineegruppen har varit att arbeta tillsammans och åt samma håll. En stor grupp med 16 personer med olika bakgrund, personligheter och drivkrafter medför olika sätt att tänka och att utföra uppgifter på. För att kunna skapa en förståelse kring gruppens olikheter har en personlighets- och drivkraftsanalys använts, den så kallade IPU-profilanalysmodellen, se bild nedan. De olika färgerna representerar olika beteenden. Analysen ger en bild av beteenden, det vill säga *hur* någon beter sig. Analysen synliggör också en persons drivkrafter, *varför* en person gör något. Genom IPU-analysen har gruppens medlemmar ansett att förståelsen för gruppens olikheter underlättat bemötandet till varandra inom gruppen. Likaså har det underlättat fördelningen av uppgifter inom casearbetet.

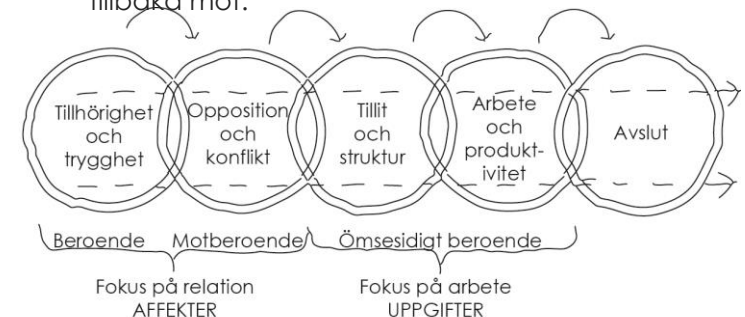


KOMMUNIKATION

En annan utmaning har varit hur gruppen kommunicerar med varandra. Till en början var mailflödet väldigt stort och inkorgen fylldes snabbt, för att underlätta kommunikationen valdes en digital projektplattform. På projektportalen har alla medlemmar full insyn i varandras arbete och diskussioner kunde lätt hanteras och följas i forumet. Tidsplanen fanns också lättillgänglig och alla kunde hålla koll på att arbetet fortskred i den takt som önskades. Projektportalen har varit ett mycket hjälpsamt verktyg och det bidrog till en helhetssyn och kontinuerlig uppdatering av casearbetet.

ORGANISATION

Att organisera en grupp med 16 personer är en utmaning. Det är svårt att hitta ett arbetssätt som fungerar och vägar för att bli en effektiv grupp. Med hjälp av processledarna på GR har arbetet med grupputveckling fortskridit och traineegruppen har under hela tiden gått igenom olika faser. Enligt Wheelan kan en grupp gå igenom fem olika faser som alla är nödvändiga, se bild nedan. En stor lärdom är att för att effektivisera arbetet kan smågrupper vara nödvändiga, men att det då behövs en tydlighet om vad smågrupperna ska göra och vad de får göra. Ytterligare en lärdom är att struktur är väldigt viktigt. För att kunna uppnå detta samtidigt som alla känner sig delaktiga är ett sätt att ha ett roterande ledarskap. Inför alla möten har gruppen i förväg utsett två personer till ordförande och de har haft ansvaret för arbetet fram till samt mötet under mötet. Ansvaret har sedan gått över till nästkommande ordförande. Gruppen tog tillsammans fram gemensamma spelregler, dessa har varit bra att luta sig tillbaka mot.



FÖRSTUDIE:

Gruppen delades in i fyra smågrupper för att samla in mycket information under kort tid. De olika grupperna var: *Trafik, Mark och vatten, Ekonomi och juridik samt Sociala frågor*. De olika grupperna presenterade sedan sitt arbete för varandra och resultatet sammanställdes i en SWOT-analys.

STUDIERESA:

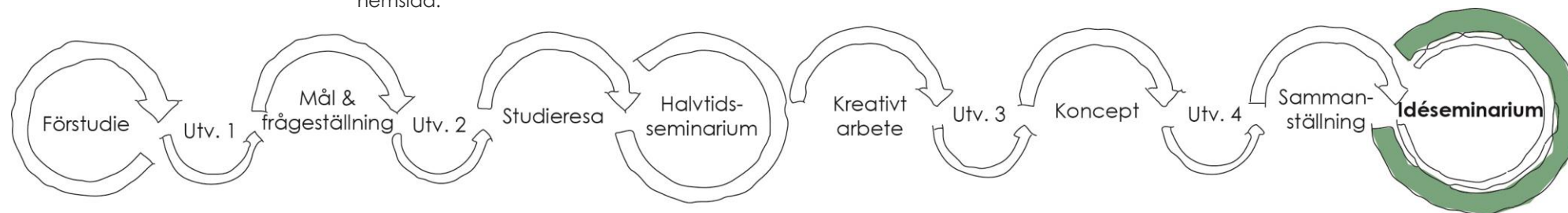
För att få en bredare syn, nya perspektiv, inspiration och ta del av andras kunskaper till casearbetet åkte gruppen på en tre dagar lång studieresa till Amsterdam och Rotterdam. Mer information om studieresans syfte, upplägg och de olika studiebesöken finns att läsa om i reserapport på traineeprogrammets hemsida.

KREATIVT ARBETE:

Efter halvtidsseminariet utvärderades den input som framkommit. Platsgruppen började med att ta fram vilka funktioner som saknas på platsen idag för att den ska vara attraktiv. Processgruppen började arbeta fram en tes om hur samhällsbyggnadsprocessen kan effektiviseras.

SAMMANSTÄLLNING & FÖRBEREDELSE

När allt råmaterial var framtaget påbörjades en sammanställning och planeringen inför idéseminariet sattes igång.



MÅL & FRÅGESTÄLLNING:

Efter förstudien sattes ett konkret och gemensamt mål för gruppen att arbeta efter. Detta var svårare än väntat och medförde att två mål sattes; ett för *platsen* och ett för *samhällsbyggnadsprocessen*.

Därefter delades gruppen in i nya grupper: en *platsgrupp* och en *processgrupp* samt en samordningsgrupp med medlemmar från båda grupperna för att säkerställa kopplingen.

HALVTIDSSEMINARIE:

För att få input från uppdragsgivarna Älvstranden Utveckling AB och CMB genomfördes ett halvtidsseminarium. Arbetet hade då kommit ungefär halvvägs. Det resulterade i en bra dialog kring caset och tips inför det framtida arbetet.

KONCEPT:

Gruppen arbetade fram olika förslag som sedan presenterades för varandra med en tillhörande opponering och förslag till förbättring.

Båda grupperna arrangerade varsin workshop, processgruppen tillsammans med representanter från branschen och platsgruppen med traineegruppen. Processgruppen genomförde även flertalet intervjuer med relevanta representanter från branschen och platsgruppen en medborgarinput.

UTVÄRDERINGAR:

Efter varje del i arbetet genomfördes en utvärdering för att analysera den egna processen och hitta förbättringsmöjligheter. Alla utvärderingar har behandlat relationerna i gruppen, arbetsprocessen och det hittills genomförda arbetet.

INSAMLING AV MATERIAL

För att få in värdefull kunskap och användbart material samlades information in på flera sätt, bland annat genom medborgarinput, enkät, workshops, föreläsningar och intervjuer.

MEDBORGARINPUT

Förändringar i samhället påverkar i stor grad medborgarna och det är därmed viktigt att involvera dem. Friheten att forma och omforma staden och oss själva är en grundläggande mänsklig rättighet och är avgörande för hur mycket delaktighet och ansvar den enskilda individen känner för sin omgivning. För att involvera medborgarna i de frågor som rörde caset genomfördes något som valts att kallas för en *medborgarinput*.

Medborgarinputen bestod av tre delar;

1. insamling och sammanställning av genomförda medborgardialoger i Lundby,
2. platsbesök hos olika verksamheter i närområdet samt
3. insamling av åsikter från de som fysiskt rör sig på platsen.

Platsbesök med intervjuer genomfördes med elever på Samhällsbyggande och miljö, Teknikprogrammet på Lindholmens tekniska gymnasium och med boende på Bylagsgatans äldreboende. Under besöken hos verksamheterna diskuterades både vad de tyckte om platsen och vad de skulle önska där istället, samt hur delaktighet i samhällsbyggandets planeringsfas kan förbättras.

För att få in åsikter från personer som rörde sig på platsen monterades en brevlåda upp, där alla som ville och hade möjlighet kunde lämna synpunkter. Ett antal traineer stod även vid tre tillfällen på platsen för att samtala med förbipasserande.

ENKÄT

För att ta del av erfarenheter från personer inom branschen togs en enkät fram. Syftet var att få in synpunkter på vad som ansågs vara en framgångsrik process, samt eventuella förbättringsförslag i dagens tillvägagångssätt. De inkomna svaren låg sedan till underlag för fortsatta fokusområden för processgruppen. Därefter diskuterades dessa vidare på en av workshoppen.

WORKSHOPS

För att få ut fler idéer och mer kunskap anordnade traineegruppen två workshops; en med syftet att se över dagens samhällsbyggnadsprocess med dess utvecklingsmöjligheter och en med inriktning mot utformandet av platsen.

Då dagens samhällsbyggnadsprocess kan upplevas som lång och komplicerad valdes fyra fokusområden ut för vidare fördjupning. Tillsammans med representater från varje traineeföretag diskuterades följande fokusområden med inriktning mot en effektivare process som samtidigt bidrar till hållbara livsmiljöer:

- Gemensam målbild
- Delaktighet
- Informationsutbyte
- Kommunikation

Det stora engagemang resulterade i att flera olika utmaningar lyftes. Samtliga aktörer diskuterade igenom dessa och försökte gemensamt hitta en lösning.

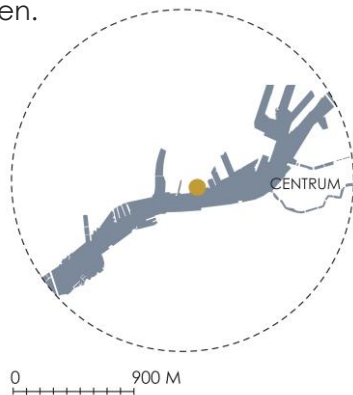
Under en av utbildningsdagarna genomfördes en andra workshop, med inriktning mot konceptidén. Traineegruppen ville tillsammans genomföra tre olika övningar, där kreativiteten skulle flöda.

Den första övningen genomfördes individuellt för att alla skulle få möjligheten att presentera vad de önskade på platsen. Detta resulterade i flera kreativa och intressanta förslag som det sedan arbetades vidare med. Vid övning två skulle smågrupper tillsammans göra en ritövning där fokus var att identifiera platsens potential under olika årstider. Varje grupp erhöll en funktion och den hade de sedan med sig under hela övningen. Efter 20 minuter bytte grupperna bord och fick fortsätta på de idéer som gruppen innan hade påbörjat. Detta gav en större inblick i vad som passar för hela året, vilket var ett steg i rätt riktning för det fortsatta arbetet.

Slutligen skulle grupperna med hjälp av idéer från första och andra övningen placera ut de olika förslagen på en tidslinje som sträckte sig från år 2016 och fram till år 2035. Övningen gjordes för att tydliggöra vad som är en logisk turordning, kan fungera tillsammans samt för att sälla bort de förslag som inte längre var relevanta.

CASET:

Traineerna blev tilldelade ett uppdrag från Älvstranden Utveckling AB och CMB. Uppdraget var att ta fram underlag för en ny detaljplan på södra Lindholmen och att kritiskt granska samhällsbyggnadsprocessen.



Södra Lindholmen, som är en del av Älvstaden, är ett område som står inför stora förändringar. Älvstaden är ett projekt som ska lyfta hela centrala Göteborg genom att *stärka kärnan, möta vattnet och hela staden*. Det ska skapas en inkluderande, grön innerstad som är öppen för världen. Målsättningen är att området ska vara färdigutvecklat år 2035. Det ska följaktligen hända mycket på kort tid och för att detta ska vara möjligt behövs en ny syn på hur branschen ska arbeta tillsammans för att nå målet. I detta dokument presenteras förslag på olika lösningar för att möjliggöra snabbare processer utan att minska kvaliteten i samhället.

Traineegruppen har utifrån uppdraget tagit fram en vision med tillhörande mål och frågeställningar. Dessa beskrivs till höger.



VISION:

Utveckla samhällsbyggandet genom samverkan för att skapa en effektiv process som ger hållbara livsmiljöer

MÅL PROCESS:

Att ta fram idéer för utveckling av en effektiv och hållbar process för Södra Lindholmen

FRÅGESTÄLLNINGAR:

- Hur uppnås *delaktighet* där såväl medborgare som aktörer är med och skapar en effektiv process som ger hållbara livsmiljöer?
- Hur bör *kommunikationen* i branschen, internt och externt, utvecklas för att nå en effektivare process?
- Hur kan *informationsutbytet* i tidiga skeden främjas mellan olika aktörer i samhällsbyggnadsbranschen?
- Hur uppnås en *gemensam målbild* som möjliggör att alla inblandade arbetar åt samma håll?

MÅL PLATS:

Att presentera ett praktiskt genomförbart förslag som ger förutsättningar för goda livsmiljöer på Södra Lindholmen

FRÅGESTÄLLNINGAR:

- Hur påverkas södra Lindholmen av planerade stadsbyggnadsprojekt?
- Vad är medborgarnas och andra intressenters tankar om södra Lindholmen och dess utveckling?
- Vilka befintliga funktioner på södra Lindholmen bör bevaras och byggas vidare på?
- Vilka framtida funktioner behövs för att platsen ska upplevas trygg och attraktiv året runt samt vara levande under utbyggnadstiden?

BAKGRUND

SÖDRA LINDHOLMEN

Göteborg står inför stora utmaningar och staden växer fort. Det planeras och pågår stadsutvecklingsprojekt i hela staden och ett stort område som är under utveckling är Älvstaden, ett samlingsnamn för de centrala områdena av Backaplan, Centralenområdet, Frihamnen, Gullbergsvass, Lindholmen, Ringön och Södra Älvstranden.

PLATSEN IDAG

Uppgiften var att ta fram förslag på hur platsen, som idag mestadels används som parkeringsyta, kan utvecklas. Platsen är attraktivt belägen vid älven med stor potential till vattennära utveckling.

Lindholmen är ett gammalt varvsområde som med tiden utvecklats till ett teknikkuster och kunskapsnod bestående av kommersiell verksamhet inom detta segment, detta kombinerat med teknikinriktad utbildning. Som den övre kartan till höger visar är den aktuella platsens omgivning tydligt uppdelad. Till väster samt till viss del norr om platsen är det dominerade inslaget olika typer av boendeformer medan det i öster ligger beläget skolor samt kontorsbyggnader. Därmed finns det idag en viss blandning av verksamheter i området men det bildar dock inte till den blandstad som nämns i översiktsplanen då uppdelningen är så pass tydlig.



- | | |
|---|---|
|  Bostäder |  Nya kollektivförbindelser |
|  Skola/ utbildning |  Studentbostäder |
|  Företag/kontor |  Älvkantsskydd |
|  Kultur |  Kollektivtrafik |
|  Parkering |  Ny idrottshall & kultur |

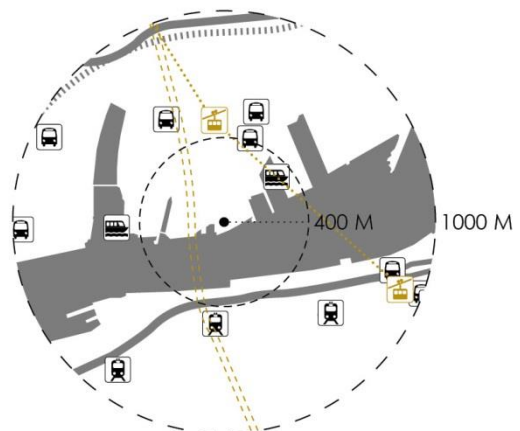


PLATSEN I FRAMTIDEN

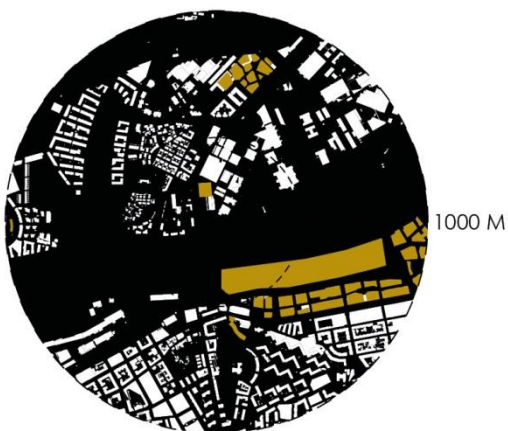
En viktig aspekt i utvecklingen av platsen har varit att se dess roll i områdets helhet. Därför har både befintlig och kommande struktur tagits i åtanke.

På Lindholmen finns det ett flertal projekt som pågår och för att få en bättre förståelse för hur området kommer att se ut i framtiden skapades ytterligare en karta, den nedre till vänster. Denna visar på utvecklingsprojektens placering i området samt vad dessa innefattar. Det som kan utläsas är bland annat att utvecklingen av kollektivtrafiken och tillgängligheten till området med en ny hållplats för den planerade linbanan och en ny förbindelse över älven. Ett nytt tekniskt gymnasium med tillhörande idrottshall kommer att byggas inom en snar framtid. Det planeras också för nya studentbostäder, men även stora bostadsprojekt som exempelvis Lindholmshamnen och Karlastaden, dessa projekt ligger dock utanför kartans område. Med kommande bebyggelse kommer verksamheterna blandas på ett bättre vis, idag är området monofunktionellt. Detta kommer förhoppningsvis medföra att Lindholmen närmar sig blandstaden som översiktsplanen anger.

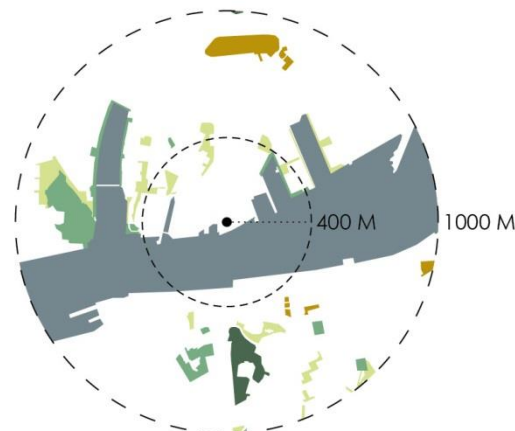
Att skapa blandstad är dock inget som kan göras genom bebyggelse på enbart den aktuella fastigheten. Som följd av att staden redan arbetar med detta inom ramen för Älvstadsprojektet har casearbetet för traineerna snarare handlat om att finna en lösning som stödjer och går i linje med denna satsning.



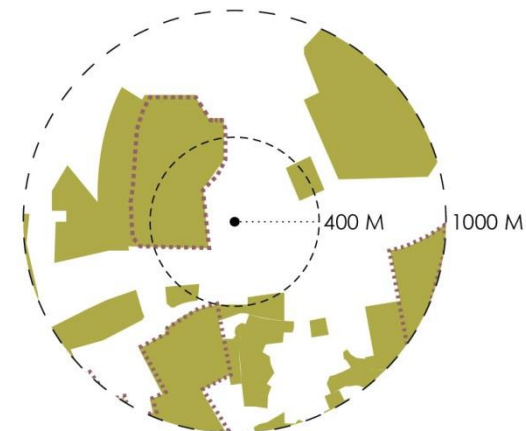
- Hållplats buss
- Hållplats spårvagn
- Hållplats båt
- Barriär för mjuka trafikanter
- Förbindelse (ej beslutad) under planering



- Bebyggelse
- Mellanrum
- Bebyggelse (ej beslutad) under planering



- Sociotopklass 1 (Närområde)
- Klass 2 (Stadsdel)
- Klass 3 (Hela Göteborg)
- Grönområde (ej beslutad) under planering



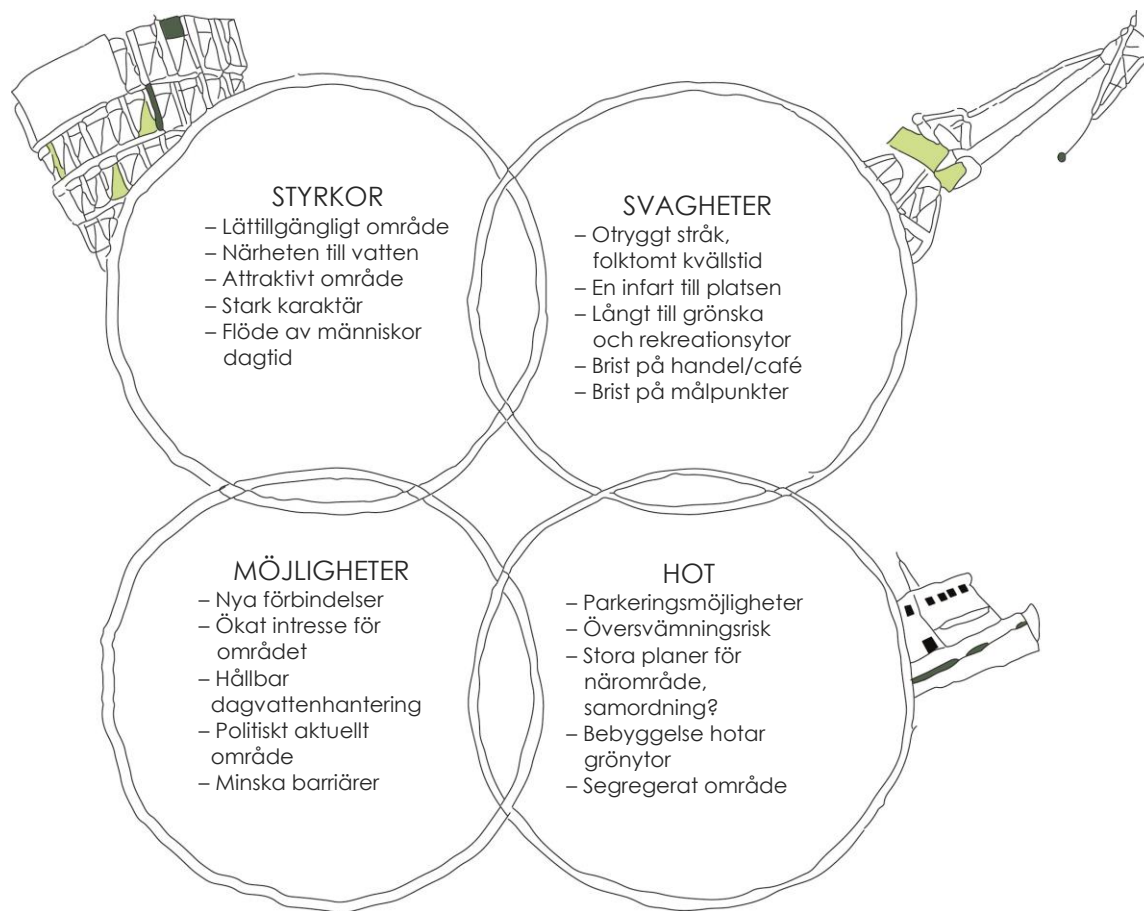
- Kulturhistoriskt värdefull bebyggelse
- Riksintresse för kulturmiljövården

SWOT-ANALYS

Utifrån platsens förutsättningar har det sammanställts en SWOT-analys. I denna presenteras de främsta styrkor (*Strengths*), svagheter (*Weaknesses*), möjligheter (*Opportunities*) och hot (*Threats*) som finns kopplat till platsen. SWOT-analysen visar att det finns stor potential för platsen men det finns också ett antal knäckfrågor som behöver hanteras.

Tydliga exempel på detta plockade ur SWOT-analysen är platsens lokalisering samt flödet av människor. Närheten till vattnet, som i detta fall finns, ses ofta som något attraktivt och passar många typer av verksamheter, samtidigt så medför det även risker kopplade till stigande vattennivåer och översvämningar som behöver hanteras. Det andra exemplet angående flödet av människor syftar på skillnaden i personflöde under dag- respektive kvällstid. Då området som nämnt domineras av kommersiell- samt utbildningsverksamhet bidrar detta till ett högt flöde av människor dagtid samtidigt som de flesta av dessa lämnar Lindholmen på kvällen. Detta genererar ett ojämnt dygnsflöde som på kvällstid i sin tur medför en otrygghet på vissa delar av området.

De punkter som tagits fram i denna analys har beaktats för att ta fram det förslag som traineegruppen ser som bäst lämpat för platsen.



DEL 2 – PROCESSIDÉER

Utifrån uppdragets förutsättningar och möjligheter har traineegruppen arbetat fram delaktighet som en genomgående lösning på många problem som finns i branschen.

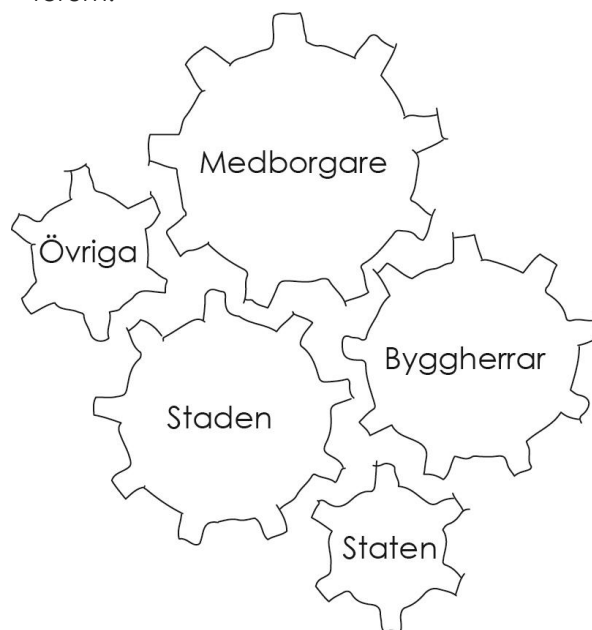
DELAKTIGHET

Delaktighet är, enligt traineegruppen, lösningen på många av de problem som finns i branschen. Detta är den del i att arbeta för en effektivare process som samtidigt ger kvalitativa livsmiljöer. För att kunna öka delaktigheten krävs vissa förändringar och här presenteras olika lösningar på hur man uppnår en högre grad av delaktighet från medborgare, aktörer, intressenter och andra berörda.

Delaktighet inom samhällsbyggnad handlar om allas, både medborgarnas såväl som övriga aktörernas, möjlighet att påverka utformningen av samhället. När, var och hur den utvecklingen ska ske är viktigt att formulera tillsammans.

En av grundpelarna för delaktighet är att alla som vill ska få möjligheten att ta del av all information. För att det ska fungera måste kommunikation vara ett faktum i allt som görs, det är ett gemensamt ansvar och inte enbart kommunikatörens. Ett projekt behöver aktivt söka efter input och behandla de synpunkter som kommer in på ett bra sätt, för att sedan också följa upp samt återkoppla till berörda parter. För att kunna hantera inkomna synpunkter krävs förberedelse och tid, därför behövs

dialogarbetet påbörjas tidigt. Vilket innebär att beroende på omfattning, starta dialogarbetet innan samråd. Det är viktigt att låta folk tycka till vid flera olika tidpunkter, inte bara samråd och granskning som idag är lagstiftat. Det innebär att allmänna åsikter och förbättringsförslag samlas in kontinuerligt, där det hålls löpande dialoger kring de förslag som tas fram i varje projekt. Detta eftersom mycket kan förändras längs vägen samt att nytillkomna intressenter behöver känna att de kan påverka. För att lyckas med dialogerna behöver staden vara mycket tydliga med förutsättningarna; berätta vilka ramar som finns och vad som är öppet för diskussion samt se till att rätt frågor diskuteras i rätt forum.



Genom att aktivt söka upp intressenter höjs kvaliteten eftersom då de som vanligtvis inte är delaktiga får komma till tals. I uppsökandet av intressenter är det viktigt att få med representanter från olika intressegrupper och inte enbart fokusera på folk i "den gyllene åldern". Barn, äldre och personer med speciella behov har mycket att bidra med och ska likväl få sina röster hörda.

VARFÖR DELAKTIGHET?

Att låta medborgare och övriga aktörer vara delaktiga medför flera positiva effekter i ett projekt. Det skapas ett intresse för staden och dess utveckling, vilket gör att medborgarna blir mer måna om sitt område. Genom att tidigt ge alla möjligheten att tycka till och uttrycka sina behov lyfter viktig information och knäckfrågor.

Delaktighet från start ger på så sätt projektet ett större värde och skapar förutsättningar för bättre slutlösningar. Med ett väl förankrat förslag kan det leda till att minska antalet okynnesöverklaganden. Delaktighet skapar också ett större förtroende mellan olika aktörer. Därför är traineegruppens uppfattning att delaktighet med dess innebörd främjar demokratin i samhället samt bidrar till en bättre social integration.

Med delaktighet som ett övergripande ämne har traineegruppen valt ut fem fokusområden för hur man kan uppnå delaktighet.

HUR UPPNÅS DELAKTIGHET?

1. KUNSKAPSBANK

Tidigt i casearbetet identifierades ett behov av nya former av mötesplatser. Många av de aktörer i branschen som traineegruppen har pratat med ville öka erfarenhetsutbytet inom branschen, förenkla samarbetet och få bättre tillgång till information. Anledningarna bakom behovet var blandade:



För att åstadkomma detta såg gruppen att det behövs en lättillgänglig samling av information, samt att det måste ges möjlighet för människor att mötas utifrån sina egna förutsättningar. En variation av kommunikationsmedel och funktioner eftersträvas, och dessa mötesplatser behövde finnas i både fysisk och digital form. Som svar på de behov som lyftes utvecklade traineegruppen en konceptidé, Kunskapsbanken. Kunskapsbanken är en mötesplats och informationsbank, i både en digital och en fysisk form, som visar vägen till hållbar stadsutveckling.

HÅLLBAR STADSUTVECKLING

Traineerna såg det som viktigt att samla information och funktioner, samt att göra en bedömning av vad för stad som bör utvecklas för att kunna lyfta goda exempel. Att samlas i kunskapsbanken kring begreppet hållbarhet möjliggör en långsiktighet som kan fungera oberoende av gällande politisk styrning eller marknadskrafter och samtidigt skapas ett gemensamt mål för staden att arbeta mot. Genom att i varje projekt definiera hållbarhet hålls diskussionen kring dess innebörd igång, och driver utvecklingen.

I SIN DIGITALA FORM

Det finns redan idag en mängd värdefull information och olika sätt att interagera, men de är svårhittade och ofta utspridda på flera olika ställen. I den digitala plattformen samlas information och funktioner. Sidan riktar sig till alla med ett intresse för stadsbyggnad, och därför är användarvänligheten en viktig del. Detta tror traineegruppen kan leda till en ökad transparens som eftersträvas i branschen idag. En annan viktig del i kunskapsbanken är kunskapsåterföring, som bygger på redan genomförda projekt där information granskas innan den publiceras. Idéer på fler funktioner som kan finnas på den digitala plattformen är: inter/nationella goda exempel och hur de är praktiskt genomförda, pågående event, politiska styrdokument, projektportal, förklaringar av nyckelbegrepp, pågående och planerade projekt, konkretiserade mål, samt diskussionsforum och mycket mer.

I SIN FYSISKA FORM

Traineegruppens idé till att möta det fysiska behovet är ett *Centrum för Hållbar Samhällsbyggnad* där branschen, akademien och medborgarna träffas. Traineegruppen ser samhällsbyggnadscentrum som ett allaktivitetscenter där människor med olika bakgrund och intressen känner sig välkomna att delta. För vissa kan detta vara en första ingång till hållbart stadsbyggande och en introduktion om vad det innebär att arbeta mot en hållbar stad. För en skolklass kan den vara en utbildningsdag där de får lära sig om hur de kan påverka stadens utformning och vad de själva kan göra för att leva mer hållbart. För andra kan centret vara favoritstället för att ta en fika och titta på utställningar och stadens framtid. Det kan också vara en plats för att prata om specifika projekt eller andra ämnen. Andra exempel på vad som kan finnas här är: pilot- och demonstrationsprojekt, interaktiva utställningar, projektlokaler, ny forskning, plats för att testa ny hållbar byggt teknik, konkretisera mål och målbilder för staden, nätverka genom olika typer av evenemang, information om pågående och planerade projekt.



Inspirationsbild för hur centrum för hållbar samhällsbyggnad kan utformas.

Källa: goo.gl/0xT0bZ

2. MEDBORGAR-DIALOG

Traineegruppen har valt att kategorisera medborgar-dialoger i två olika typer beroende på när i processen de genomförs. Den första typen handlar om att utgå från ett "blankt papper" och kartlägga medborgarnas alla olika önskemål, behov och förutsättningar när man skapar förslaget. Den andra typen handlar om att ställa olika förslag emot varandra och få respons om vad som är positivt respektive negativt så att förslaget kan utvecklas utifrån det.

Själva dialogen kan göras på många olika sätt. Dels finns de som innefattar ett fysiskt möte: soppluncher, dialogmöten, workshops, träffa olika föreningar eller ställa upp en container vid samlingspunkter. Fördelen med det fysiska mötet är att det lättare skapas en förståelse för varandras behov och drivkrafter samt färre missförstånd uppstår. Men det passar kanske inte dem som behöver tid för att formulera sig. Det finns också andra sätt där människor kan ge respons i skriftlig eller bildbaserad form. Det innefattar exempelvis olika digitala plattformar, sociala medier, debattsidor i tidningar, omröstnings- eller mentimeterknappar på platsen eller enkäter. Ett sätt att ge respons som är helt skilt från språket är de projekt där medborgarna själva får vara med och bygga, med mer eller mindre fasta ramar. Olika tillvägagångssätt passar olika människor och val av språkbruk och kanal avgör vem man når.

3. AKTIV STADSPLAN

Dagens översiktsplan (ÖP) ska enligt Plan- och Bygglagen uppdateras var fjärde år, en trygghet där en hållbar och tydlig samhällsutveckling säkerställs. Dagens ÖP riskerar dock i och med detta att bli inaktuell och stel, vilket i sin tur kan leda till att utveckling hindras. För att kunna åstadkomma en styrande plan som tillgodoser såväl samhällsbyggnadsbranchens som medborgarnas krav och en hållbar utveckling, behövs förändringar. Traineegruppen föreslår därmed *ett tillägg* till den traditionella ÖP-struktur som finns idag, en så kallad aktiv stadsplan.

VAD ÄR EN AKTIV STADSPLAN?

Den aktiva stadsplanen är ett nytt sätt att öppna upp stadsplaneringen tillsammans med medborgare och intressenter i ett tidigt skede. Skillnaden från dagens ÖP-struktur är att det i denna idé finns en kommunikativ stadsplan som fungerar som ett tillägg till den ÖP som finns idag. Syftet med en aktiv stadsplan är därmed att främja innovativ utveckling samt öka delaktigheten i samhället.

HUR? DIGITALISERING!

Genom en digital aktiv stadsplan som är offentlig, skapas nya möjligheter för delaktighet, detta sker med hjälp av insamling av data från dialoger, direktinput från privatperson/medborgare, aktörer, intressenter och tjänstemän som läggs in i en digital aktiv stadsplan. Medborgare kan ständigt tycka till i den aktiva stadsplanen. Genom att synpunkter kontinuerligt läggs in och synliggörs kan de nyttjas direkt på ett effektivt sätt när ett projekt initieras.

För att säkerhetsställa trygghet och förankra den långsiktiga planeringen ligger ständigt ÖP:n som grund till de idéer som kommer upp i den aktiva stadsplanen. En möjlig idé är också att förslagen som kommer in i den aktiva stadsplanen kan jämföras med ÖP:n och politiskt beslut tas om den ska uppdateras enligt vissa av förslagen var fjärde år.

EN AKTIV STADSPLAN KAN LEDA TILL ÖKAD EFFEKTIVITET OCH KVALITÉ GENOM ATT:

- Vid starten av ett projekt finns förhoppningsvis redan synpunkter som går att plocka direkt ur den aktiva stadsplanen för det specifika området.
- Den aktiva stadsplanen kan ge incitament för att starta vissa projekt.
- Risken för överklaganden kan minska, då åsikter är synliggjorda från början.
- Stor del av grundarbetet kring medborgardialogen redan genomfört.
- Projekten och utvecklingsområdena grundar sig på synpunkter från de intressenter som sedan kan komma att leva och verka i den framtida miljön.
- En ökad möjlighet till behovsanpassning kan ske, där funktion kan möta efterfråga och därmed kan en mer hållbar och kvalitativ utveckling ske.
- Skapar flexibilitet genom en kontinuerlig uppdatering.

KONSEKVENSER

En aktiv stadsplan kräver mer kontinuerligt arbete från både politikerna och tjänstemäns sida för att ta tillvara på inkommande synpunkter. Likaså krävs en kontinuerlig input och kunskapsåterföring från tidigare projekt och medborgardialoger.

4. PLATSBYGGNADS- OCH UTVECKLINGSPROJEKT

Södra Lindholmen är i dagsläget i en transitionsfas från varvsverksamhet mot blandstad enligt vision Älvstaden. Vad händer fram tills att planeringen är klar och realiserad?

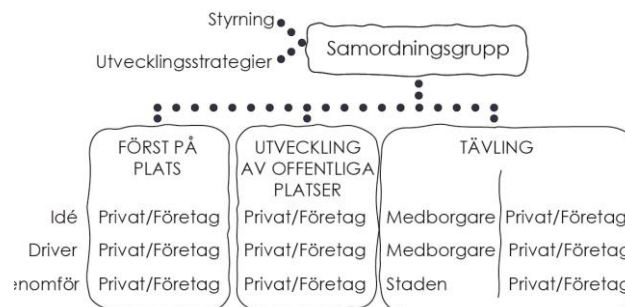
I visionen för Älvstaden finns en ambition om att använda tillfälliga lösningar för att skapa ett mervärde i mellanrum. Genom att studera Frihamnen och andra goda exempel har traineegruppen kommit fram till ett förslag på en strategi om hur innehållet och arbetssättet med tillfälliga lösningar kan utvecklas, som traineerna har valt att kalla platsbyggnads- och utvecklingsprojekt (PoU). Med PoU menas att tillföra efterfrågade aktiviteter eller funktioner under en begränsad tid, där utgångspunkten är att projekt som främjas ska vara flexibla nog att utvecklas eller att de testas en idé som kan vara långsiktigt intressant för platsen.



ORGANISATION

För att möjliggöra denna långsiktighet och ge olika målgrupper möjlighet att delta, så föreslås tydliga ramverk och förhållningssätt för hur PoU ska hanteras. En samordningsgrupp skapas som fungerar som kontaktperson i frågan och som samtidigt tar helhetsansvaret för strategier, genomförandet, samt för att information ska finnas tillgänglig. Samordningsgruppen utvecklar en kultur där steget blir mindre för medborgarna att känna delaktighet och ansvar för sin byggda miljö!

För att hantera olika behov och förutsättningar har traineerna utformat ett förslag på hur denna organisation skulle kunna se ut.



TRE PROJEKTFORMER

Först på plats- konceptet bygger på att vem som helst som har en idé och kapacitet att genomföra den får möjlighet till det efter avstämning mot samordningsgruppens riktlinjer. Tanken med detta är att snabbare kunna omsätta idéer till verklighet och samtidigt dela med sig av både ansvaret och möjligheten att bygga stad.

Utveckling av offentliga platser är ett samarbete mellan staden och medborgarna där finansiering sker likt i Frihamnen. De medborgare som vill engagera sig kommer med önskemål till samordningsgruppen och tillsammans tar de fram vilka projekt som ska realiseras. Här hjälper samordningsgruppen till med projektledning, men huvudansvaret för genomförandet ligger på medborgarna.

Tävling riktar sig till större projekt på utvalda platser. De syftar till att ta fram innovativa och attraktiva lösningar genom två typer av tävlingar:

- En tävling där vem som helst får lämna förslag och sedan vara med och rösta. Staden ansvarar för genomförandet. Detta är ett sätt att få fram bra idéer och engagera även de som inte har möjlighet att vara med och genomföra ett projekt.
- Den andra typen av tävling är en mer konventionell tävling där privata/företag kan ge förslag på projekt som de vill genomföra.

5. EFFEKTIVA ARBETSGRUPPER

Överlag är effektivitet något som byggbranschen, såväl som andra branscher, efterfrågar och vill åstadkomma. Att ha effektivitet sparar resurser, men det är även trevligare att arbeta i en effektiv grupp som går framåt och därmed också ofta uppnår goda resultat.

Traineeprogrammet har präglats av aktivt arbete med personlig utveckling, grupputveckling och effektiva arbetssätt, vilket har varit betydelsefullt och lärorikt för alla i traineegruppen. Med 16 analyserande och reflekterande traineer med olika yrkesroller ger möjligheten att se utmaningar i branschen och reflektera över dem gemensamt. Detta gäller bland annat:

- Gemensam målbild
- Spelregler och kommunikation
- Förståelse för andra skeden i stadsplaneringen och projekten
- Erfarenhets-/kunskapsåterföring
- Uppföljning/utvärdering

En grundförutsättning för att kunna nå effektivitet är att sätta *gemensamma mål*, och detta inte bara på ett övergripligt sätt. Målen ska vara SMARTA, det vill säga att de ska vara: specifika, mätbara, accepterade, realistiska, tidsbestämda och ansvarsfördelade.

Under tiden som traineegruppen arbetat tillsammans har gruppen fått uppfattningen att mål inte alltid formuleras på detta sätt, utan att målen är mer en vision om en hållbar och attraktiv stad.

Gruppen har sett att det uppkommer problem då det saknas en samsyn kring visionens innebörd. Det leder till intressekonflikter mellan de olika aktörerna inom projektet som tar resurser.

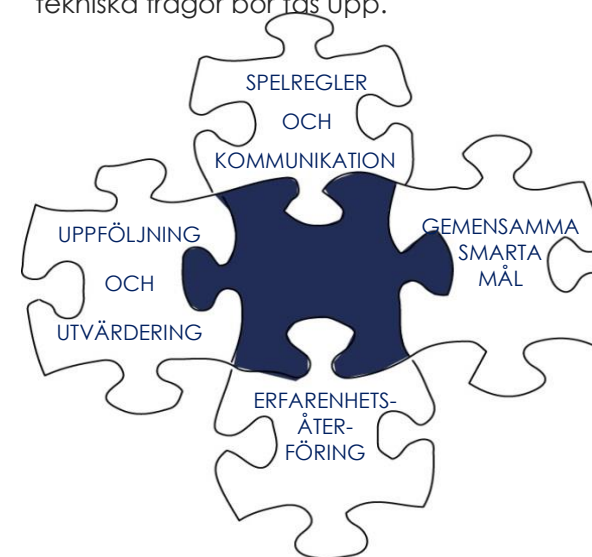
Ett förslag som traineegruppen kommit fram till är att i början av ett projekt ha en eller flera *uppstartsworkshops*. På södra Lindholmen bör detta vara redan innan programarbetet startar i området. På uppstartsworkshopen sätter arbetsgruppen upp visioner och SMARTA-mål, men diskuterar även *spelregler*, *drivkrafter*, *feedbackkultur* och *hur kommunikationen ska fungera inom projektet*. Gruppen anser att en *intern kommunikationsplan* bör tas fram som ett komplement till den externa. Denna klargör hur kommunikationen sker inom projektgruppen och vilka vägar som ska användas, samt skapa en förståelse för varandras arbetsprocesser.

I ett utvecklingsprojekt, som exempelvis södra Lindholmen, tror traineegruppen att ett *platskontor* hade underlättat arbetet. Här kan projektmedlemmarna sitta och arbeta tillsammans och enklare lösa frågeställningar som uppkommer, men det ger också en möjlighet att öppna upp för allmänheten och öka insynen och delaktigheten i stadsutvecklingsprojektet. Detta kan ta mer tid i början av projektet, men kan resultera i en smidigare resa genom projektet och spara tid totalt.

En annan tydlig effektiviseringsåtgärd är att ha med sakkunniga från andra skeden i projektets planering. På södra Lindholmen skulle detta innebära att redan i detaljplane-, eller programskedet ha med sakkunniga personer.

Detta leder sannolikt att problem hittas tidigt, vilket medför en kortare process från idé till färdig byggnad. Det är dock lika viktigt att bibehålla resurser från de tidiga skedena i projekterings- och byggskede för att upprätthålla kontinuitet, samt skapa förståelse för varför det är tänkt som det är tänkt och vilka frågor som är de viktigaste.

Ytterligare en viktig del som traineegruppen tror behövs för att nå ett effektivare arbete är erfarenhets- och kunskapsåterföring. Att ha en strategi för detta internt inom den egna organisationen såväl som mellan olika aktörer är också en nyckelfaktor för effektivisering. Hur detta ska fungera behöver bestämmas i varje enskild organisation då en tydlig strategi kan underlätta. Mellan organisationer tror gruppen att en viktig del är att ha dialoger både under och efter projektet om vad som har fungerat bra och vad som kunde fungerat bättre, allt från samarbete till tekniska frågor bör tas upp.



UTVECKLING AV SÖDRA LINDHOLMEN

SAMMANFATTNING

Samhällsbyggnadsprocessen för Södra Lindholmen är utvecklad för att skapa en levande plats under lång tid. Medborgare ska kunna vara med och påverka i ett mycket tidigare skede och på fler sätt, än vad som är möjligt idag

Detta koncept med parallella processer öppnar upp för en effektivare process och mer kvalitativa livsmiljöer.

MEDBORGARDIALOG

Medborgare behöver bli involverade tidigt i processen. Traineegruppen utvecklar möjligheter att lämna synpunkter och tycka till på nya sätt.

KUNSKAPSBANK

Kunskapsbanken är ett sammankopplat forum som består av en digital och en fysisk plattform. Här ska branschen, akademien och medborgarna kunna träffas.

PLATSBYGGNADS- & UTV. PROJEKT

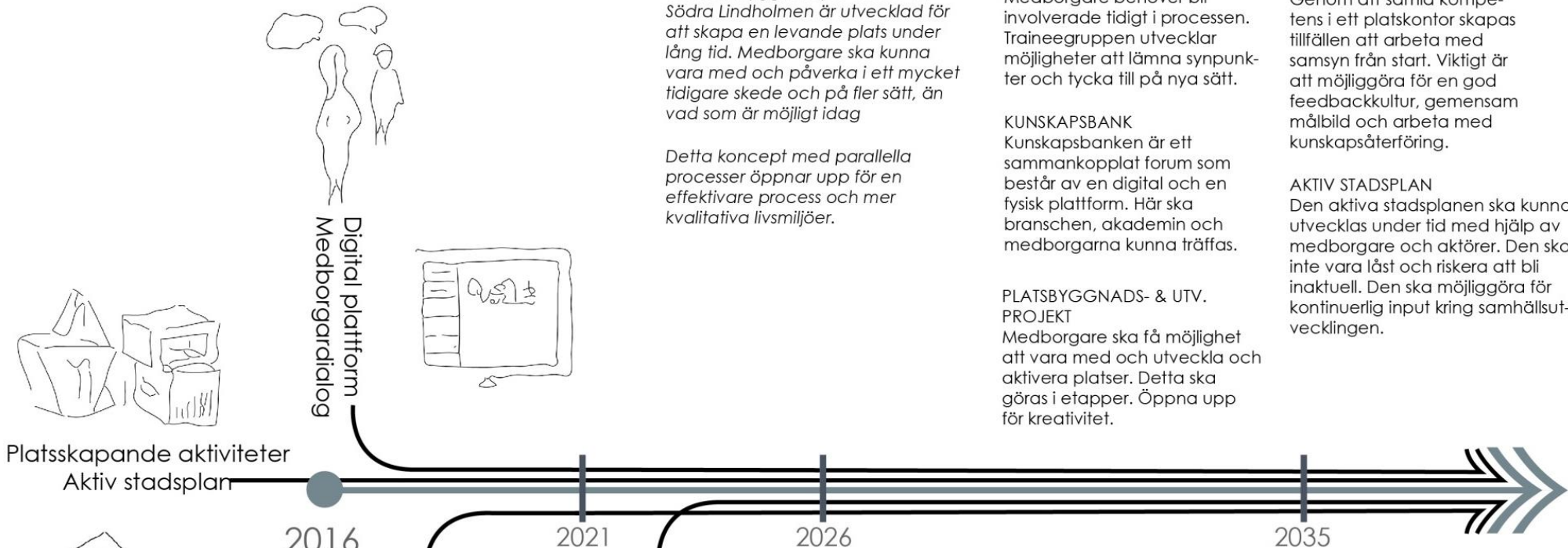
Medborgare ska få möjlighet att vara med och utveckla och aktivera platser. Detta ska göras i etapper. Öppna upp för kreativitet.

EFFEKTIVA ARBETSGRUPPER

Genom att samla kompetens i ett platskontor skapas tillfällen att arbeta med samsyn från start. Viktigt är att möjliggöra för en god feedbackkultur, gemensam målbild och arbeta med kunskapsåterföring.

AKTIV STADSPLAN

Den aktiva stadsplanen ska kunna utvecklas under tid med hjälp av medborgare och aktörer. Den ska inte vara låst och riskera att bli inaktuell. Den ska möjliggöra för kontinuerlig input kring samhällsutvecklingen.



Platsskapande aktiviteter
Aktiv stadsplan

Digital plattform
Medborgardialog

2016

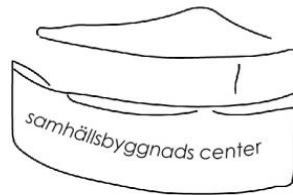
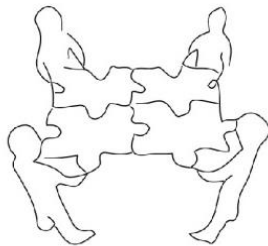
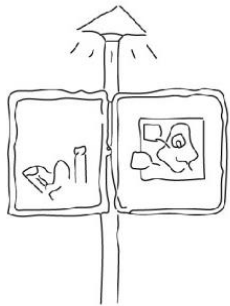
Effektiva
arbetsgrupper

2021

Fysisk plattform

2026

2035



Koppling- frågeställningar & fokusområden

● Huvudfunktion
● Sekundärfunktion

	Kunskaps- bank	Medborgar- dialog	Aktiv stadsplan	Platsska- pande & utv. projekt	Effektiva arbets- grupper
Delaktig- het	●	●	●	●	●
Kommuni- kation	●	●	●	●	●
Info.utbyte	●			●	●
Gemensam målbild	●				●

DEL 3 – SÖDRA LINDHOLMEN

VÅR IDÉ

Idéerna för området har under arbetets gång varit många, varierande och kreativa. För traineegruppen har målet för platsen varit viktigt att följa samt hitta en lösning som går i linje med gruppens mål, Älvstrandens mål samt att det följer översiktsplanen för Göteborg och därtill alla styrdokument. Samtidigt som allt detta ska följas har delaktighet varit viktigt och något som arbetet har genomsyrats med, både intern delaktighet inom traineegruppen och med medborgare och andra intressenter i branschen. Den lösning som presenteras här nedan är ett utvecklingsförslag för södra Lindholmen som kan skapa ett mervärde för platsen och öka attraktiviteten och tryggheten i området. Förslaget minskar också segregationen och monofunktionaliteten som upplevs av många idag.

En del av målet är att skapa förutsättningar för en god livsmiljö, men vad innebär det? En god livsmiljö definieras på många olika sätt och för traineegruppen omfattar en god livsmiljö både den omgivande miljön som exempelvis natur och bebyggelse samt de sociala och funktionella faktorer i samhället som påverkar människors livskvalitet.



DELAKTIGHET

För att den lösning som tagits fram ska kunna genomföras och bli väl mottagen av andra har delaktighet varit viktig och som tidigare beskrivit har en *medborgarinput* genomförts för att få en extern delaktighet samt en workshop för att uppnå en intern delaktighet, mer information om denna finns i dokumentets första del.

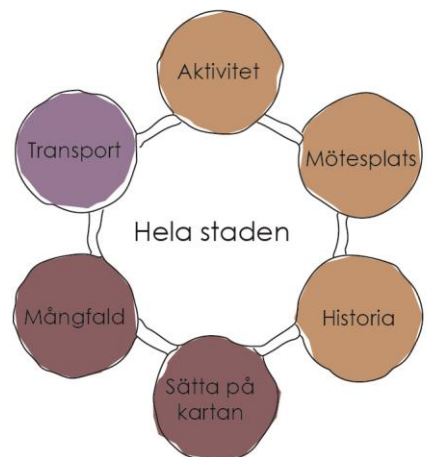
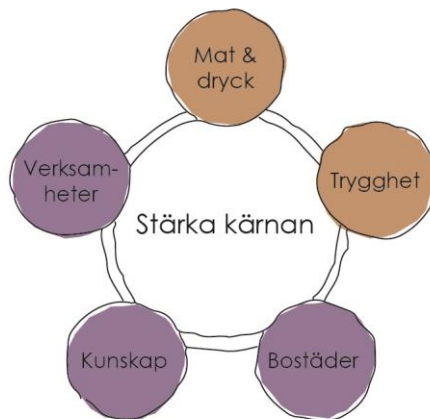
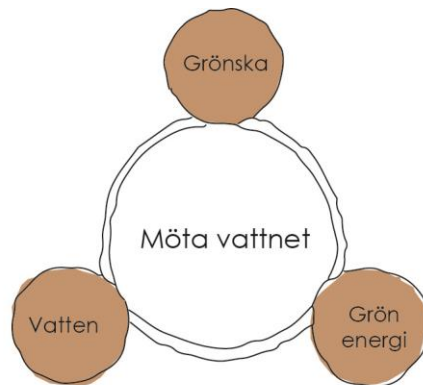
Som det tidigare beskrivits är extern delaktighet av stor vikt för att förslaget ska kunna genomföras, dels för att det bemöts bättre och för att nya tankar kan väckas från andra och på så sätt utveckla förslaget till det bättre. Av de som traineerna talade med påpekades detta samt att det är bra att alla har möjligheten att vara med och påverka. En annan viktig synpunkt är att bygga en stad som passar folk som inte är i den gyllene åldern, ca 20-40år, för de har inga svårigheter att röra sig i staden och att det istället är viktigt att tänka på yngre och äldre personer. På så sätt kan en tillgänglig stad byggas. Från de traineerna har talat med framgår det att det finns en vilja och ett intresse för att vara med och påverka utformningen av staden. Problemet är att det upplevs som svårt att vara delaktig och därför är det viktigt att göra informationen lättillgänglig, samlad på ett ställe, samt att tydligt visa att det är öppet för alla. Dialogerna bör även ske vid olika tillfällen och tidpunkter för att alla ska få möjligheten att delta. Traineegruppen tycker att det är viktigt att även de personer som vanligtvis inte är delaktiga får sin röst hörd och att det därför är nödvändigt att söka upp dessa personer.

UTVECKLING

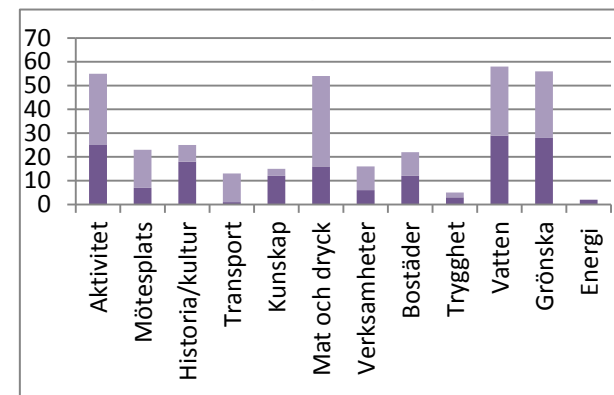
Det fanns flera olika idéer om hur platsen kan utvecklas och vad som kan tänkas byggas här. Att så pass många idéer finns och flera olika personer kommer på dessa tyder på att platsen har en stor potential och att det finns en vilja att förändra området till något bättre, vilket traineerna tycker är mycket positivt.

För att få fram idéer till platsens utveckling var både workshop och medborgarinput bra verktyg som ledde fram till många olika förslag som senare kunde vidareutvecklas. För att sedan kunna sammanställa och sortera alla olika idéer och förslag som kommit fram valde traineegruppen att sortera in dem i olika funktioner. Funktionerna samlades sedan in under Älvstrandens vision att *möta vattnet*, *stärka kärnan* och *hela staden*. Ett exempel på hur detta har fungerat har idén *badplats* sorterats in under funktionen *mötesplats* och sedan under *möta vattnet*. Syftet med att arbeta på detta sätt var att det viktigaste inte var *vad* som skulle byggas på platsen utan vilken funktion som saknas enligt traineerna, medborgare och andra intressenter och få fram olika idéer på *hur* detta kunde uppnås. Genom att arbeta på detta sätt kunde gruppen snabbt se ett mönster samt att många ville uppnå samma funktion på platsen, men på flera olika sätt. I cirklarna till höger visas vilka funktioner som har identifierats och saknas idag på platsen. De mindre cirklarnas färg visar vilka som identifierat funktionen.

Mörklila=endast traineer,
Ljuslila=endast medborgare,
Brun=båda traineer och medborgare.



Efter att traineegruppen tagit fram vilka funktioner som platsen upplevdes saknas sammanställdes diagrammet nedan, som visar vilka funktioner som var mest önskade. Resultatet visade tydligt att det önskades någon form av aktivitet, restaurang- eller caféverksamhet, och sammankoppling med älven och grönska. Den ljuslila delen av staplarna representerar resultat från medborgarinputen och den mörklila delen resultatet från workshopen.



Dessa funktioner kan inte alla komma samtidigt, utan platsen måste få utvecklas under tid och behovet kan ändras efterhand. Traineegruppens tanke är att platsens utveckling börjar med de funktioner som är mest eftertraktade idag och att det sedan bibehålls en kontinuerlig dialog om den fortsatta utvecklingen med medborgare, intressenter och aktörer i området.

På nästkommande sidor kommer visionsbilder för platsens utveckling att visas, med mer djupgående förklaringar till *hur* de olika funktionerna realiserar på Södra Lindholmen.

VÄCKA LIV

För att väcka liv i platsen som idag är ganska ödslig ser traineerna ett behov av att skapa mer attraktivitet som lockar folk till att besöka platsen. Detta kan skapas med platsbyggnads- och utvecklingsprojekt, ett exempel på sådant kan vara att skapa en mötesplats med tillfälliga verksamheter i containrar som enkelt kan flyttas. Det finns också ett behov av att öka

tillgängligheten till platsen, detta genom att cykelbanan utvecklas, byggs ut och binds ihop med närliggande för att skapa ett bättre stråk än vad som finns idag. Genom att integrera sittplatser med med kajkanten görs vattnet mer tillgängligt. Grönska gör platsen mer inbjudande och hjälper till att rena marken. Aktivitet skapas genom en strand med tillhörand pool

som har renat vatten från älven. Ett annat sätt att skapa attraktivitet är genom tillfälliga evenemang, som konserter, matmarknader. Även foodtrucks har en möjlighet att stanna här. För att södra Lindholmen ska upplevas som en attraktiv plats året om kan verksamheterna bytas ut för att matcha det behov som finns.





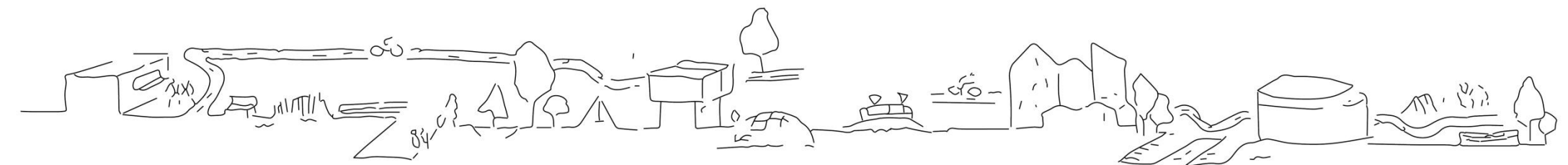
VIDARE- UTVECKLA & FÖRSTÄRKA

Nästa steg i södra Lindholmens utveckling är att behålla den attraktivitet som skapats och att vidareutveckla de verksamheter som fungerat bra.

Vid denna tid kan sittplatser byggas intill vattnet som fungerar som välkomnande mötesplatser.

Traineegruppen ser också att bostäder byggs eftersom det finns ett stort behov av fler bostäder i staden. Dessa skapar också en trygghet och bidrar till att platsen blir mer levande även under kvällar och helger.

Grönskan utvecklas och är en del av områdets dagvattenhantering. Gång- och cykelstråken längs kajen vidareutvecklas och förstärks. Dessa element och funktioner knyts ihop för att skapa ett enhetligt, attraktivt stråk längs hela älven.





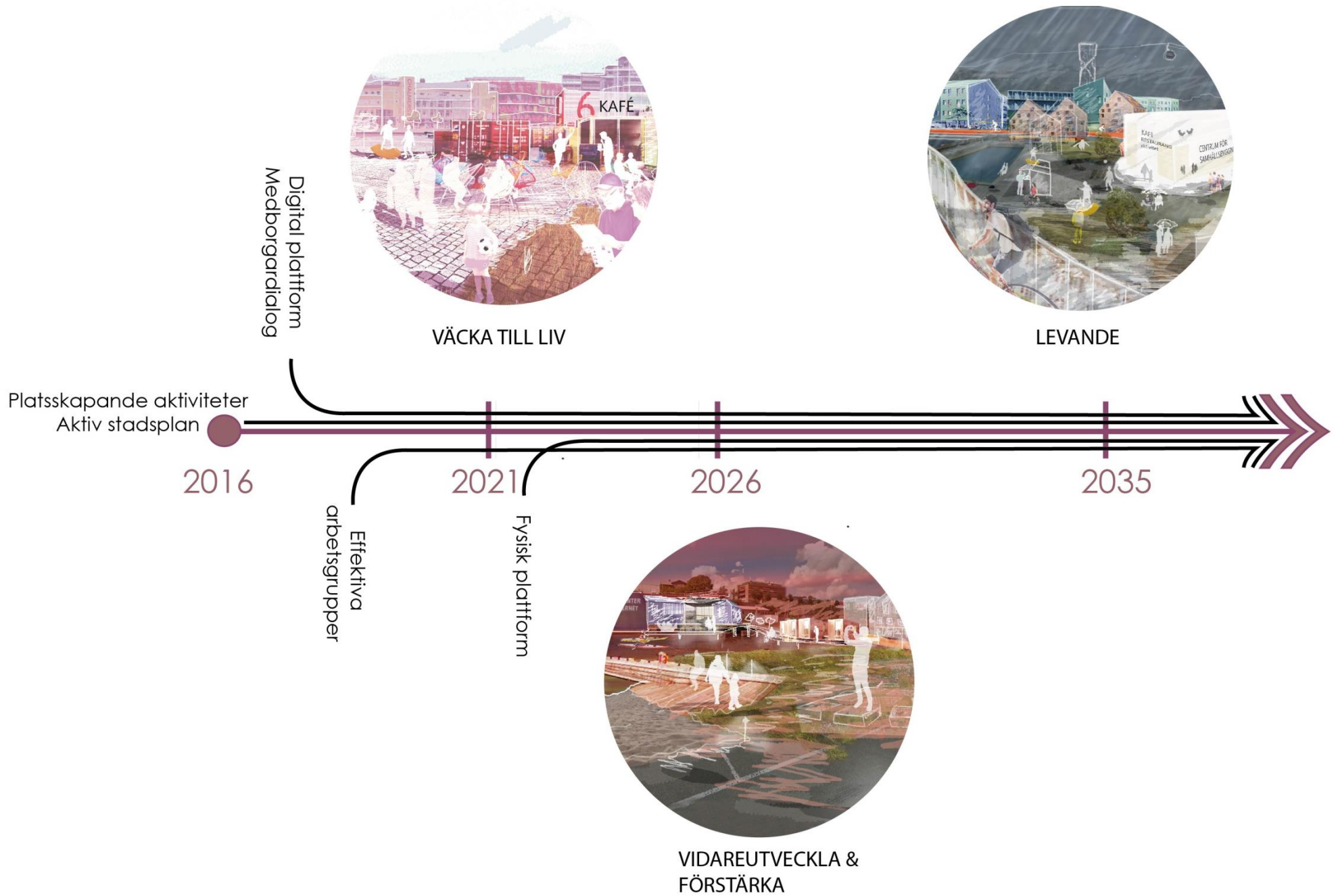
LEVANDE

Under den senare delen av södra Lindholmens utveckling har centrum för samhällsbyggnad färdigställt och bjuder in branschen, medborgare och andra intressenter att mötas och utbildas. Tillgängligheten till platsen har ökat ännu mer med en linbana

över älven och en förbindelse för kollektivtrafik, gång och cykel har byggts. Stranden med badmöjlighet har utvecklats till en mer permanent lösning om behovet finns kvar. För att behålla attraktivitet året runt kan poolen under vinterhalvåret fungera som skridskobana. Grönskan har utvecklats till en park med möjlighet

till avkoppling och rekreation samt aktiviteter som en lekplats med inslag från varvet för att behålla kulturen i området. Fler bostäder har byggts på platsen och även flytande sådana i älven. När nya behov uppkommer eller förändras kommer platsens utveckling att påverkas för att följa med i den framtida utvecklingen.

UTVECKLING AV SÖDRA LINDHOLMEN



TRAINEERNA I OMGÅNG 2



ALEXANDRA LARSSON

Ålder: 23år

Utbildning: Affärsutveckling och entreprenörskap inom byggsektorn, Chalmers tekniska högskola

Tjänst: Byggprojektledare på Lerums kommun

Vad är det bästa med traineeprogrammet?

Det är en unik möjlighet att få testa på flera olika roller genom breddningsperioderna och då snabbt få ett helhetsgrepp av branschen, genom detta har jag fått mycket erfarenhet som annars hade tagit betydligt längre tid att bygga upp. Utbildningsdagarna med fokus på personlig- och grupputveckling har varit väldigt givande för mig. Jag har fått en förståelse om mig själv och om andra, varför och hur vi agerar i olika situationer och hur man hanterar detta på bästa möjliga sätt.

Detta tar jag med mig till det framtida yrkeslivet:

Förståelsen för branschens olika aktörers drivkrafter och att vi måste samverka tillsammans för att branschen ska kunna utvecklas och klara av de utmaningar vi står inför.

Hobby:

När höststormarna drar in hittar ni mig seglandes på havet!



ALEXANDRA ROMANOV

Ålder: 31år

Utbildning: Arkitektur med inriktning på stadsbyggnad, Chalmers tekniska högskola och Blekinge tekniska högskola

Tjänst: Planarkitekt på Kungsbacka kommun

Varför behövs traineeprogrammet?

Idag sitter vi i en kritisk situation med bland annat en bostadsbrist som sätter höga krav på att lösa problem snabbt. Risken att vi tar förhastade beslut utan att kunna överblicka kommande konsekvenser är stor. Att i ett tidigt skede, inom yrkeslivet, få möjlighet att förstå samt dra nytta av varandras kunskap och öva sig i detta blir extremt viktigt. Vilket detta program ger en möjlighet till.

Vilken är din största lärdom från traineetiden?

Min största lärdom inom detta program har jag fått genom att arbeta med människor inom olika kompetenser inom samhällsbyggnadsbranschen. Det är extremt kul och utvecklande att trä på sig andras glasögon för att sedan kommunicera utifrån andras visioner och drivkrafter. Ofta blir det oanade resultat.

Dold talang:

Jag är på tok för bra på att cykla för fort i nerförsbackar.



AMANDA JONASSON

Ålder: 28år

Utbildning: Affärsutveckling och entreprenörskap inom byggsektorn, Chalmers tekniska högskola och Kulturgeografi/Samhällsplanering, Göteborgs universitet

Tjänst: Teknisk samhällsplanerare på Ale kommun

Varför sökte du till traineeprogrammet?

Både för att det var en intressant tjänst på Ale kommun och att jag vill vara med och utveckla framtidens samhällsbyggande. Traineeprogrammet ger möjlighet att komma ut till andra företag och organisationer och få lära sig mer om hur de arbetar och vad deras drivkrafter är. Jag tyckte också att det lät intressant att få utbildning i grupputveckling, personlig utveckling och mycket annat som är bra att ha kunskap om i ens framtida yrkesroll.

Detta tar jag med mig till det framtida yrkeslivet:

En större förståelse för andra aktörer inom branschen. Genom breddningsperioderna har vi fått möjlighet att vara ute på flera andra företag och organisationer som ger en mycket bättre förståelse och helhetssyn. Det är kunskap som annars hade kunnat ta flera år att få.



ANDREAS KNOOP

Ålder: 27år

Utbildning: Byggnadsteknik med inriktning väg- och vattenbyggnad, Jönköping University. Design and Construction Project Management, Chalmers tekniska högskola

Tjänst: Biträdande projekt-/arbetsledare på PEAB Anläggning AB

Varför behövs traineeprogrammet?

För att skapa en förståelse inom branschen för de andra aktörerna, dess drivkrafter och varför vi arbetar på olika sätt. En branschgemensam förståelse skulle bidra till en ökad effektivitet och kvalitet genom att minimera hinder i form av fördomar och kommunikationsmissar för att istället utnyttja våra olikheter i form av drivkraft och kompetens i ett synergiskapande samarbete.

Detta tar jag med mig till det framtida yrkeslivet:

Hur viktigt det är att skapa en feedbackkultur inom organisationen för att främja utveckling, effektivitet och en välmående organisation.

Hit åker jag gärna:

Ut bland vågorna på min vindsurfingbräda när vinden viner.



ANNA OHLIN

Ålder: 26år

Utbildning: Civilingenjör inom väg- och vattenbyggnad, Chalmers tekniska högskola

Tjänst: Projektingenjör på Kretslopp och vatten, Göteborgs Stad

Varför behövs traineeprogrammet?

Traineeprogrammet behövs eftersom aktörerna i samhällsbyggnadsbranschen (eller människor i allmänhet?) är dåliga på att kommunicera med varandra. Vi behöver lyssna på vad den andra egentligen säger och förstå varandras motiv. Traineeprogrammet hjälper oss att inse att vi oftast egentligen kämpar mot samma mål även om vi talar olika språk.

Vilken är din största lärdom från traineetiden?

Att det inte finns något facit. Vi måste tänka nytt och skapa nya sätt att arbeta för att effektivisera samhällsbyggnadsprocessen och bygga ett hållbart samhälle. Det är utmanande men samtidigt väldigt spännande.

Detta inspirerar mig:

Naturen, teater och att resa.



EMELIE AXELSSON

Ålder: 28år

Utbildning: Civilingenjör inom väg- och vattenbyggnad, Chalmers tekniska högskola

Tjänst: Projektansvarig, Bostadsbolaget

Varför sökte du till traineeprogrammet?

Såg traineeprogrammet som en bra start in i arbetslivet efter fem års utbildning och två barn. Framförallt lockades jag av möjligheten att under 14 månader kunna ta del av fyra olika företags organisationer, både inom den privata och kommunala sektorn.

Det här tar jag med mig till det framtida yrkeslivet:

En helhetsbild över samhällsbyggandet där jag fått interagera med många professioner och olika personligheter med olika erfarenhet. Samt på detta vis skapat ett brett kontaktnät inom många områden.

Hitt åter jag gärna för att ladda batterierna:

Sommarstället på Flatön, en lugn oas med familjen nära.



FELICIA JOHANSSON

Ålder: 23år

Utbildning: Affärsutveckling och entreprenörskap inom byggsektorn, Chalmers tekniska högskola

Tjänst: Biträdande projektledare på Lokalförvaltningen, Göteborgs Stad

Varför sökte du till traineeprogrammet?

Jag vill vara med och utveckla framtidens samhällsbyggande. Att få möjligheten att se branschen från olika sidor, där man får bredda sina kunskaper och arbeta för en samverkanskultur. Vad passade inte då bättre än det här traineeprogrammet!

Hur har du utvecklats under traineetiden?

På flera olika plan och sätt. Med hjälp av utbildningsdagarna har man fått lära känna sig själv på djupet men också fått en förståelse för andra individer och deras drivkrafter. Det är otroligt vad mycket jag lärt mig på så kort tid, om så väl branschen som människor.

Vilka tre saker skulle du ta med till en öde ö?

Solpanelsdriven musikanläggning med Spotify, en kniv och choklad i överflöd!



FELICIA KLASSON

Ålder: 27år

Utbildning: Arkitekt MSA, Lunds tekniska högskola och Royal Melbourne Institute of Technology

Tjänst: Planarkitekt på Stadsbyggnadskontoret, Göteborgs Stad

Varför behövs traineeprogrammet?

En av de saker som inte rymts i min utbildning är hur man samarbetar i projekt med olika aktörer för att effektivisera arbetet mot ett gemensamt mål, där en förståelse för vad kommunikation innebär är en viktig del. Traineeprogrammet har varit ett intensivt arbete i detta, och ett viktigt komplement till utbildningen, där jag har fått många konkreta verktyg för att möjliggöra bättre kommunikation.

Detta inspirerar mig:

På jobbet blir jag väldigt inspirerad av alla de som tycker att det är roligt att gå till jobbet, och som brinner för det de gör! Andras projekt är också väldigt inspirerande att få veta mer om. På fritiden söker jag mig ofta till olika platser för inspiration, vare sig de finns i böcker, i den skånska skogen eller utomlands.



FREDRIKA LEVÉN

Ålder: 27år

Utbildning: Affärsutveckling och entreprenörskap inom byggsektorn, Chalmers tekniska högskola

Tjänst: Strategisk fastighetsutveckling på Chalmersfastigheter AB

Varför sökte du till traineeprogrammet?

Jag sökte till traineeprogrammet för att jag såg det som den perfekta bryggan mellan student- och arbetsliv. Som trainee skulle jag få ett bra kontaktnät och en bättre inblick i hur branschen fungerar. Det kändes också som en möjlighet att få utvecklas både som person och i grupp.

Detta tar jag med mig till det framtida yrkeslivet:

Jag kommer ta med mig de kontakter jag har knutit och den kunskap jag fått till mig under de här 14 månaderna. Inblicken jag fått i branschen kommer att hjälpa mig att lättare kommunicera med olika aktörer i framtiden.

Detta inspirerar mig:

Flera personer jag har stött på under traineetiden har inspirerat mig då de har visat ett så otroligt stort engagemang och driv i sina respektive roller. Det är lätt att bli inspirerad och växa när man får möjlighet att arbeta med människor som brinner för det dem gör.



JOHANNA LENNMALM

Ålder: 28år

Utbildning: Civilingenjör inom väg- och vattenbyggnad, Chalmers tekniska högskola

Tjänst: Biträdande projektledare på Trafikkontoret, Göteborgs Stad

Vad är det bästa med traineeprogrammet?

Kombinationen! Det är en fantastisk möjlighet att genom breddningsperioder och case få en inblick i och möjlighet att förstå hur olika typer av företag och organisationer arbetar och resonerar, erfarenheter som annars skulle ta lång tid att bygga upp. Att sedan skapa ett sammanhang inom traineegruppen där vi arbetar aktivt med personlig utveckling och grupputveckling är också väldigt roligt och inspirerade.

Hur har du utvecklats under traineetiden?

Jag har lärt mig mycket om mig själv, vad som är viktigt för mig och vad jag mår bra av. Jag har blivit bättre på att prioritera och hitta balans i livet som jag tror kommer vara till stor nytta både i livet och yrkeslivet.

Detta inspirerar mig:

Spännande människor som vågar utmana sig själva, inbitna mönster och förutfattade meningar.



JOSEFIN WALLENTIN

Ålder: 25år

Utbildning: Affärsutveckling och entreprenörskap inom byggsektorn, Chalmers tekniska högskola

Tjänst: Förvaltare på Fastighetskontoret, Göteborgs Stad

Varför sökte du till traineeprogrammet?

Anledningen till att jag sökte till Framtidens Samhällsbyggare var för att jag ville få ett större perspektiv av samhällsbyggandet. Möjligheten att skapa sig ett stort kontaktnät, få se andra arbetsplatser och att få arbeta med personlig- och grupputveckling var ytterligare delar som jag kände att jag verkligen ville få vara en del av.

Vad är det bästa med traineeprogrammet?

Det bästa har helt klart varit breddningsperioderna och utbildningsdagarna. Vi får möjligheten att se hur olika företag arbetar och bli en del i deras vardag. Utbildningsdagarna har gett mig verktyg som jag kan använda iför all framtid, både gällande hur jag personligen fungerar och varför, samt hur man arbetar framgångsrikt i grupp.

Hit åker jag gärna:

Min vackra hemstad Landskrona!



LOUISE JOHANSSON

Ålder: 27år

Utbildning: Högskoleingenjör i byggt teknik, Uppsala universitet

Tjänst: Projektledare på Park- och naturförvaltningen, Göteborgs Stad

Hur ser din arbetsdag ut?

Genom mitt jobb med drift och underhåll får jag uppleva resultatet av alla tidigare steg i samhällsplaneringen. Detaljplaner ger byggprojekt som ger de gator vi sedan ska förvalta och ta hand om via ärenden och felanmälningar. Det är spännande att se hur mycket av grundtanken som når medborgarna i slutändan. Varje gata blir nöstan som ett fysiskt bevis på hur samarbetet i framtagandet av den har fungerat.

Vilken är din största lärdom från traineetiden?

En av mina största insikter är hur beroende vi alla är av varandra och att alla aktörer påverkar varandra mer än vi tror. Det jag gör kan både förstöra för och hjälpa någon annan.

Detta inspirerar mig:

Jag inspireras av andra kulturer och när andra människors sätt att tänka skiljer sig från mitt, både i arbetet och på spännande resor utomlands.



PONTUS BERN

Ålder: 25år

Utbildning: Affärsutveckling och entreprenörskap inom byggsektorn, Chalmers tekniska högskola

Tjänst: Biträdande projektledare på Platzer Fastigheter AB

Varför sökte du till traineeprogrammet?

Det var en kombination av att tjänsten hos Platzer lät väldigt intressant och att Framtidens Samhällsbyggare bygger på ett spännande koncept där deltagande organisationer vågar göra något nytt. Kombinationen av programmets olika delar såsom breddningsperioder i andra organisationer, mentorskap och utbildningstillfällen lät väldigt lockande.

Detta tar jag med mig till det framtida yrkeslivet:

Framförallt en större förståelse för andra aktörer inom branschen. Genom att arbeta med traineekollegorna och att vara på breddningsperioder har jag fått väldigt mycket nyttig kunskap som jag annars inte hade fått.

Hit åker jag gärna:

Till min hemstad Umeå för att umgås med familjen.



SANNA HERMANSSON

Ålder: 27år

Utbildning: Byggingenjör, Halmstads Högskola

Tjänst: Biträdande projekt-/arbetsledare på PEAB Anläggning AB

Detta tar jag med mig till det framtida yrkeslivet:

Erfarenheten från breddningarna helt klart! Att få en förståelse för personen på andra sidan av projektbordet hur och vilka drivkrafter de har är något som jag kommer ha stor nytta av i framtiden. Att man ständigt behöver en påminnelse att alla människor är och fungerar olika. Något som man ofta glömmer bort men borde dra mer nytta av.

Vad är det bästa med traineeprogrammet?

Väldigt mycket personligt, lärt känna mig själv och hur jag fungerar i olika lägen. Fått en förståelse för att alla är och fungerar olika och att detta inte ska stjälpa oss utan stärka oss. Min personligutveckling är inte en färdig utvecklat men känner att jag har fått alla medel för att fortsätta denna personliga utveckling.

Favoritstad (hittills)

London



SOFIA STENBERG

Ålder: 26år

Utbildning: Landskapsingenjör med master i Hållbar stadsutveckling – ledning, organisering och förvaltning, Sveriges Lantbruks Universitet

Tjänst: Markingenjör på Lokalförvaltningen, Göteborgs Stad

Varför sökte du till traineeprogrammet?

Genom att vara med i programmet erbjuds du som nyexaminerad möjligheten att lära dig hur hela processen fungerar inom staden. Du kan se din arbetsroll från ett större perspektiv och få en helhetsbild. Som en av mina traineekollegor en gång skrev "du får en liten större världsbild".

Vad är det bästa med traineeprogrammet?

Utbildningsdagarna som vi haft en gång i månaden. Förutom att lära känna sig själv på en ny nivå, har vi fått verktyg för hantera olika situationer i arbetsdagen, såsom konflikt och stresshantering, grupputvecklings steg, feedbacktrappan, samt även att vi fått förståelsen att vi är inte alla lika utan vi drivs alla av olika drivkrafter och grundbeteenden.

Hit åker jag gärna:

Till Skogen, (om alla ormar håller sig på avstånd) gärna med en större sjö. Eller till sommarstugan för lite avslappning och trädgårdsarbete.



TANIA SANDE BEIRO

Ålder: 27år

Utbildning: Civilingenjör inom väg- och vattenbyggnad, University of A Coruña, Spanien och Masterutbildning inom infrastruktur och miljö, Chalmers tekniska högskola

Tjänst: Trainee på White Arkitekter

Detta tar jag med mig till det framtida yrkeslivet:

Ett mycket större kontaktnät (och flera nya kompisar) och vikten av arbetsrelationer samt dess påverkan på resultatet. Tydlig kommunikation och multidisciplinärt arbete för att utnyttja varandras kompetenser är avgörande för att uppnå målen.

Hur har du utvecklats under traineetiden?

Professionellt har jag fått en bättre förståelse för utmaningar i samhällsbyggandet från olika synvinklar. Dessutom har jag, genom att vara på 4 olika arbetsplatser under ett år, utvecklat min förmåga att anpassa mig snabbt till nya konstellationer och nya arbetsuppgifter. På det personliga planet har jag fått en större medvetenhet om hur min omgivning påverkar mig och hur jag påverkar andra människor.

Hit åker jag gärna

Stranden Area Maior i Muros, Spanien.

